CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)
I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 20 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente con matricola n. 1451.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 688 del 17.06.2016

DETERMINAZIONE N° 671 del 24-06-2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 09/06/2016, protocollo Archiflow n. 7235/16 del 15/06/2016 con la quale il dipendente la cui matricola è n. 1451 ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 20/07/2016 e fino al 08/11/2016 per complessivi giorni 20, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno presso Istituti specializzati, come di seguito indicati:
mese di luglio giorni: 20, 21, 25, 26, 27 e 28;
mese di agosto giorni: 01, 02, 03, 04, 08, 09, 10, 11, 16, 17 e 18;
mese di settembre giorno 06;
mese di ottobre giorno 04;
mese di novembre giorno 08;
VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;
VISTO il nulla-osta del Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana" Arch. Vincenzo Gitto;
VISTO il Verbale medico del 28/07/2015 del Centro Medico Legale di Messina – Commissione medica per l'accertamento dell'Handicap, approvato dall'INPS, agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap della madre;
VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 889 del 09/09/2015, con la quale il dipendente con matricola n. 1451 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;
CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre ed è l'unico referente per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo come da dichiarazione del dipendente allegata all'istanza sopracitata;
LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;
VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;
VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;
VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;
VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;
VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;
VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;
VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;
VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, il requisito della convivenza;
VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011 che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;
CONSIDERATO che il dipendente con matricola n.1451 non ha usufruito di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;
CHE il congedo straordinario retribuito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;
VISTA la L.R. n.15/2015;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab del 04/01/2016;
VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui si intende espressamente riportato;
AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 1451, ad usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 20/07/2016 e fino al 08/11/2016, per complessivi giorni 20, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:
mese di luglio giorni: 20, 21, 25, 26, 27 e 28;
mese di agosto giorni: 01, 02, 03, 04, 08, 09, 10, 11, 16, 17 e 18;
mese di settembre giorno 06;

mese di ottobre giorno 04;
mese di novembre giorno 08;
STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.1451 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 22 luglio, 29 luglio, 05 agosto, 12 agosto e 19 agosto;
CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;
CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 1451, ad usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 20/07/2016 e fino al 08/11/2016, per complessivi giorni 20, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:
mese di luglio giorni: 20, 21, 25, 26, 27 e 28;
mese di agosto giorni: 01, 02, 03, 04, 08, 09, 10, 11, 16, 17 e 18;
mese di settembre giorno 06;
mese di ottobre giorno 04;
mese di novembre giorno 08;
STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.1451 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 22 luglio, 29 luglio, 05 agosto, 12 agosto e 19 agosto;
CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;
CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.
TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:
Al Sindaco Metropolitano;
Al Commissario Straordinario;
Al Segretario Generale;
All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie"
Al Dirigente della III Direzione " Viabilità Metropolitana" Arch Vincenzo Gitto;

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;
Al dipendente con matricola n. 1451.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 17. 6. 2016

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE .....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;
A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 23/6/16 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott. Antonino Calabrò

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. (Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente (Avv.Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO
Dott. Antonino Calabrò